

BOURGOGNE

Les commissaires aux comptes recrutent



■ Philippe Dandon, président de la compagnie régionale des commissaires aux comptes de Dijon. Photo Anne-Lise BERTIN

« Nous avons du mal à recruter, c'est un métier méconnu qui n'attire pas », a déploré Philippe Dandon, président de la compagnie régionale des commissaires aux comptes de Dijon, qui tenait son assemblée générale vendredi. Pourtant, la profession du chiffre, qui comprend les experts-comptables et les commissaires aux comptes, recrute mille cadres par an. « Il semblerait que le premier frein soit le nombre élevé de déplacements », décrypte le responsable.

► Pour communiquer autour de leur profession, un site internet a notamment été mis en ligne : www.crcc-dijon.fr.

16 ACTU CHALONNAIS

LE JOURNAL DE SAÛNE-ET-LOIRE | LUNDI 19 SEPTEMBRE 2016

CHALON-SUR-SAÛNE EMPLOI

Véolia fait de la place aux femmes

Depuis 2012, Véolia mène des campagnes de sensibilisation déclinées autour de la féminisation de son personnel. Rencontre avec Laurianne Carraud, 37 ans, devenue contrôleuse de gestion il y a deux ans.

En entreprise, les femmes sont obligées de développer un panel de compétences plus larges que les hommes pour être reconnues. Elles doivent faire leurs preuves pour sortir du lot. Mais c'est tout à fait possible ! » Laurianne Carraud, trentenaire et mère de deux enfants, a gravi les échelons de l'entreprise Véolia comme un nombre important de ses collègues au cours de ces quatre dernières années. En décembre 2007, quand elle est entrée dans cette grande entreprise de recyclage et valorisation des déchets en tant qu'assistante commerciale, la jeune fille était surqualifiée. « J'ai accepté le poste parce que j'ai eu beaucoup de mal à trouver du travail dans la région », explique cette diplômée en économie, arrivée à Chalon avec son mari qui venait d'intégrer l'équipe de rugby locale (Julien Carraud, joueur au RTC entre 2007 et 2012).

« Mon patron me faisait totalement confiance »

Au bout de six mois, l'employée bénéficie de l'ouverture d'un poste et devient assistante de direction. « J'ai eu de la chance car le périmètre de mes missions était très large, raconte-t-elle.



■ Laurianne Carraud est contrôleur de gestion chez Véolia Bourgogne Franche-Comté depuis octobre 2014.

Photo Marion GIOUSE

le. Mon patron, Guy Martin-Damas, me faisait totalement confiance. » Satisfait, son supérieur intercède en faveur de son assistante pour qu'elle puisse accéder à de plus hautes fonctions. « Il m'a présenté à la direction administrative et financière à Paris en plaçant ma bonne connaissance de la société », se souvient-elle.

Le coup de pouce ne tarde pas à payer. En octobre 2014, lorsqu'un poste de contrôleur de gestion se libère, on pense à elle. Laurianne Carraud passe du statut d'agent de maîtrise

« En termes d'évolution professionnelle, la première marche est toujours la plus haute pour les femmes. »

Laurianne Carraud

se à celui de cadre et bénéficie d'une formation et d'un accompagnement. « C'était une vraie opportunité de

carrière mais il a fallu s'organiser différemment pour les enfants car mes horaires ont évidemment beaucoup changé », détaille la salariée.

À 37 ans, Laurianne Carraud sait qu'elle a fait le plus dur. « En termes d'évolution professionnelle, la première marche est toujours la plus haute pour les femmes, analyse-t-elle. Quand on s'élève dans la hiérarchie, il est plus facile de se "bench-marker" (se comparer) avec les autres et donc de faire valoir ses qualités professionnelles. »

Marion Giousse