

Les rémunérations des métiers de l'expertise comptable et de l'audit sont au beau fixe

Le cabinet de recrutement PageGroup vient de publier l'édition 2017 de son étude des rémunérations et les évolutions de 720 métiers répartis sur 23 secteurs professionnels au cours de l'année 2016. Nous revenons sur l'analyse concernant les métiers de l'audit et de l'expertise comptable.

S'agissant des métiers de l'audit - On constate que les périodes de recrutement ne sont plus aussi saisonnières qu'auparavant. L'étude révèle, en outre, que les profils présentant des compétences sectorielles sont de plus en plus recherchés. C'est notamment le cas des profils intervenant dans les secteurs financiers tels que la banque ou l'assurance, ou bien dans le secteur public.

L'étude fournit un détail des rémunérations poste par poste en distinguant celles des 8 premiers cabinets d'audit (tableau 1) de celles des autres cabinets (tableau 2). Les chiffres présentés sont ceux de la région Île-de-France.

Tableau 1 : rémunération annuelle brute en K€ du top 8 des cabinets d'audit situés en région parisienne

Poste	Fixe	Variable
Senior manager - > 10 ans d'expérience	> 70	> 15
Manager - 6 / 9 ans d'expérience	57 - 63	10 - 15
Senior - 5 ans d'expérience	52 - 57	2 - 8
Senior - 4 ans d'expérience	47 - 50	
Senior 1 - 3 ans d'expérience	42 - 46	
Auditeur confirmé - 2 ans d'expérience	38 - 43	0 - 2
Auditeur Junior - 1 an d'expérience	34 - 42	

Tableau 2 : rémunération annuelle brute en K€ hors top 8 des cabinets d'audit situés en région parisienne

Poste	0 à 2 ans	3 à 4 ans	5 à 10 ans	> 10 ans
Directeur de mission	-	-	-	> 60
Chef de mission / Senior	-	-	42 - 55	-
Auditeur confirmé	-	38 - 42	-	-
Auditeur	32 - 35	-	-	-

Par ailleurs, l'étude indique que quels que soient les postes, les rémunérations suivent une tendance haussière.

S'agissant des métiers de l'expertise comptable - Les métiers de l'expertise comptable sont porteurs dans la mesure où la demande reste supérieure à l'offre. Cette situation de déséquilibre s'explique à la fois par :

- la tendance des collaborateurs à quitter l'univers du cabinet après 3 à 5 ans d'expérience ;
- l'élargissement des missions proposées par les cabinets et donc du nombre de collaborateurs pour les mener.

Les salaires sont détaillés, poste par poste et par ancienneté, dans le tableau suivant.

Tableau 3 : rémunération annuelle brute en K€ dans les cabinets d'expertise comptable

Poste	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans
Assistant comptable	24 - 28	-	*-
Assistant juridique	26 - 28	28 - 32	-
Collaborateur cabinet	28 - 30	30 - 34	35 - 40
Collaborateur paie	28 - 30	30 - 36	35 - 42
Chef de mission	-	-	40 - 70
Auditeur externe	30 - 34	35 - 50	-

Les rémunérations en cabinet d'expertise comptable sont stables ou en hausse pour ce qui concerne les postes de :

- collaborateur cabinet ;
- collaborateur paie ;
- auditeur externe.

PageGroup, « Étude rémunérations 2017 - Analyse des rémunérations de 720 métiers en France », novembre 2016

Droits de reproduction et de diffusion réservés © Groupe Revue Fiduciaire 2016. Usage strictement personnel. L'utilisateur du site reconnaît avoir pris connaissance de la licence de droits d'usage, en accepter et en respecter les dispositions.