



# AUDIT & EXPERTISE COMPTABLE UN MARCHÉ QUI CONTINUE SA MUTATION

## EVOLUTION DU MARCHÉ

Le marché de l'Audit et de l'Expertise Comptable reste prospère. Accroître la diversité des offres, développer de nouvelles compétences, remplacer les départs en retraite sont autant de facteurs qui poussent les cabinets à recruter. Les recrutements des fonctions support ne cessent d'augmenter, notamment sur les métiers de l'Assistanat et du Secrétariat. Les fonctions commerciales quant à elles continuent de s'intensifier. Nous notons aussi la recrudescence d'embauches de fonctions orientées « Gestion & Contrôle ».

La recherche de profils comptables ouverts, curieux et « développeurs » s'installe. Les candidats issus d'écoles de Commerce et d'Ingénieurs sont ainsi prisés. En parallèle, nous notons que la mobilité des salariés reste stable depuis 4 ans et que près de 40% des collaborateurs se disent plus investis que sur l'année précédente. En plus de la rémunération, les facteurs « poste et missions », « climat social et ambiance d'équipe » et « reconnaissance du Manager » sont les garants d'une motivation forte.

## EVOLUTION DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Les salaires restent globalement stables, avec quelques écarts minimes à la hausse ou à la baisse selon les métiers et les régions. Cette année, les rémunérations ayant le plus évolué positivement sont proposées en cabinet de taille supérieure à 50 salariés.

La détermination d'une rémunération est toujours basée sur des facteurs essentiels : niveau d'expérience du salarié, niveau des rémunérations internes, rentabilité des collaborateurs et niveau des rémunérations du marché. Notons tout de même que le dernier élément cité semble être moins influent cette année.

Enfin, la partie variable continue d'enrichir les salaires en cabinets. Près de 38% des employeurs accordent une part variable pouvant aller jusqu'à 20% du salaire de base.

## QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

La profession d'Expert-comptable continue doucement mais sûrement sa transformation et doit de ce fait adapter ses ressources humaines en conséquence. L'évolution progressive vers l'offre « full services », le déploiement du numérique, l'ouverture du périmètre de l'Audit (secteur public notamment) ou encore l'importante croissance de la RSE sont autant de domaines que les Experts-comptables devront prendre en compte lors de l'intégration de nouvelles compétences.

## FOCUS JOB

### Collaborateur comptable / Responsable de dossiers

Au cœur de la relation client, le Responsable de dossiers est un salarié « pivot » du cabinet. Outre la tenue et la révision comptable traditionnelle de son client, il peut s'ouvrir progressivement vers des missions de prévisionnel et/ou de gestion et peut accompagner l'Expert-comptable sur des missions de conseil auprès du client. Ce métier suit au plus près l'évolution de la profession et ses réglementations. Sens du contact, de l'écoute, de la relation client, ouverture d'esprit, force de proposition et anticipation seront autant d'atouts clés pour bien réussir dans cette fonction.

0 - 3 ANS	3 - 5 ANS	5 - 8 ANS	> 8 ANS
28/32	30/36	35/40	37/46

## FOCUS REGIONS



Les rémunérations en régions restent globalement stables, hormis pour les départements des régions Bourgogne / Franche-Comté et des 2 départements à l'Est de la région PACA, qui connaissent une légère hausse. Le marché du recrutement se tend de plus en plus : nous constatons une pénurie de talents en augmentation sur la quasi-totalité des régions, à l'exception des régions PACA et Midi-Pyrénées où ce manque de profils reste stable par rapport à l'année dernière. Les candidats en recherche, ayant un parcours intéressant, se voient proposer au minimum 3 offres d'emploi fermes. Le salaire, le contenu du poste, l'ampleur des responsabilités ainsi que les conditions de travail feront la différence.



## GRILLES DE REMUNERATION

	0 A 3 ANS ▼	3 A 5 ANS ▼	5 A 8 ANS ▼	> 8 ANS ▼	REGIONS ▼
<b>EXPERTISE COMPTABLE</b>					
Assistant comptable (gestion de dossiers jusqu'à la préparation du bilan)	21 / 24	24 / 26	26 / 28	28 / 30	-23%
<b>Collaborateur comptable / Responsable de dossiers</b> (gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale)	28 / 32	30 / 36	35 / 40	37 / 46	
Chef de mission / Superviseur avec encadrement technique	38 / 42	40 / 44	44 / 48	45 / 50	
Chef de mission avec encadrement managérial	40 / 42	42 / 45	45 / 50	45 / 55	
Manager / Responsable de bureau avec encadrement de moins de 6 personnes	52 / 55	55 / 60	60 / 65	65 / 85	
Manager / Responsable de bureau avec encadrement de plus de 6 personnes	60 / 70	65 / 85	65 / 100	70 / 120	
Expert-comptable diplômé, salarié	*	*	*	*	

\* Sur Paris / Ile-de-France, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences et non un statut ou un diplôme. Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du diplôme d'Expert-Comptable. Veuillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.

	0 A 3 ANS ▼	3 A 5 ANS ▼	5 A 8 ANS ▼	> 8 ANS ▼	REGIONS ▼
<b>AUDIT</b>					
Auditeur	28 / 35	35 / 48	NA	NA	-22%
Superviseur / Chef de mission	44 / 55	50 / 60	NA	NA	
Manager / Directeur de mission	58 / 65	60 / 85	60 / 80	70 / 90	
Expert-comptable, Commissaire aux comptes diplômé, futur associé	*	*	*	*	
Consolideur	36 / 42	44 / 60	60 / 90	68 / 100	
Evaluation / Fusion / Acquisition	36 / 46	46 / 60	60 / 80	80 / 100	
Audit / Expertise bancaire	35 / 40	42 / 62	62 / 82	70 / 100	
Audit / Conseil en systèmes d'information	35 / 40	42 / 50	50 / 70	70 / 90	
Risque Consulting	33 / 39	40 / 54	54 / 65	65 / 95	

\* Sur Paris / Ile-de-France, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences et non un statut ou un diplôme. Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du diplôme d'Expert-Comptable. Veuillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.  
NA : non applicable

	0 A 3 ANS ▼	3 A 5 ANS ▼	5 A 8 ANS ▼	> 8 ANS ▼	REGIONS ▼
<b>SOCIAL &amp; JURIDIQUE</b>					
Gestionnaire paie	27 / 34	33 / 38	36 / 40	38 / 42	-24%
Responsable service social avec encadrement de moins de 5 personnes	40 / 45	40 / 50	45 / 55	50 / 60	
Responsable service social avec encadrement de plus de 5 personnes	45 / 50	50 / 55	55 / 60	58 / 70	
Assistant juridique	24 / 28	28 / 32	30 / 35	35 / 40	
Juriste droit social	32 / 35	35 / 40	40 / 45	45 / 50	
Juriste droit des sociétés	32 / 38	38 / 45	45 / 50	50 / 55	
Responsable juridique	45 / 50	50 / 55	55 / 60	60 / 75	
Fiscaliste	35 / 50	45 / 60	50 / 80	70 / 100	

**RETROUVEZ L'INTEGRALITE DE L'ETUDE RH & REMUNERATIONS  
AUDIT & EXPERTISE COMPTABLE SUR LE SITE HAYS.FR**